



**AVVISO SELEZIONE PUBBLICA RISERVATA AI
LAVORATORI "DISABILI" DI CUI ALL'ART. 1 DELLA
LEGGE N. 68 DEL 12/03/1999
PER ADDETTI ALLA PULIZIA DEI LOCALI E AL
RIFACIMENTO LETTI**

(PUBBLICATO DALL'8 MAGGIO 2019 AL 3 GIUGNO 2019)

**IL TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE SCADE
ALLE ORE 12.00 DEL 3 GIUGNO 2019**

Vista la l. 68/99 e sue successive modifiche;

Visto l'Atto d'Indirizzo per il Reclutamento del personale in IPARK s.r.l. del 09.03.2009, in applicazione del D.Lgs 19 agosto 2016, n. 175 come modificato dal D.Lgs 16 giugno 2017, n. 100

è indetta

LA SELEZIONE PER PROVA PRATICA E COLLOQUIO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PARZIALE (20 ORE A SETTIMANA) DETERMINATO DI ADDETTO ALLE PULIZIE DEI LOCALI ED AL RIFACIMENTO LETTI (LIVELLO 7° CCNL PER IL PERSONALE DIPENDENTE DALLE REALTA' DEL SETTORE ASSISTENZIALE, SOCIALE, SOCIO-SANITARIO, EDUCATIVO, NONCHE' DA TUTTE LE ALTRE ISTITUZIONI DI ASSISTENZA E BENEFICIENZA UNEBA).

DETTA SELEZIONE E' RISERVATA AL PERSONALE DI CUI ALL'ART. 1 DELLA L. 12 MARZO 1999, N. 68.

A) TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Il trattamento giuridico è determinato dalle disposizioni legislative nonché dal CCNL per il personale dipendente dalle realtà del settore assistenziale, sociale, socio-sanitario, educativo, nonché da tutte le altre istituzioni di assistenza e beneficenza UNEBA.

Il trattamento economico è determinato dalle norme contrattuali UNEBA ed è soggetto alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali di legge. Alla data attuale il trattamento economico è costituito dai seguenti elementi:

- Retribuzione base annua lorda (riferita a tempo pieno di 38 ore settimanali) 15.196,58 euro a regime in 14 mensilità, la quale andrà adeguatamente riproporzionata sulla base dell'orario settimanale;
- salario accessorio, se, ed in quanto dovuto;

B) PARI OPPORTUNITA'

Ipark s.r.l. garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

C) REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

I concorrenti devono essere in possesso dei seguenti requisiti soggettivi:

- 1) Discreta conoscenza della lingua italiana. Con la domanda d'ammissione il candidato dichiara di possedere tale requisito; parte delle prove di selezione potrà essere volta ad accertarne la sussistenza;
- 2) Età non inferiore agli anni 18;
- 3) Idoneità fisica all'impiego. l'accertamento di tale requisito – con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette – sarà effettuato da una struttura pubblica del Servizio sanitario nazionale, prima dell'immissione in servizio.
- 4) Non aver riportato condanne penali per reati che implicino comportamenti violenti o lesivi della dignità della persona;
- 5) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione o licenziati per dolo o colpa da un gestore di attività analoga a quella di ipark;
- 6) Non essere stati collocati a riposo ai sensi della legge 336/70 e successive modifiche e di altre specifiche normative.

I requisiti generali dovranno essere posseduti entro il termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione, nonché alla data di assunzione

D) REQUISITI SPECIALI DI AMMISSIONE

I candidati devono essere in possesso di:

- iscrizione nello specifico elenco di cui all'art. 1 legge 12 marzo 1999, n. 68
- assolvimento dell'obbligo scolastico

I requisiti speciali dovranno essere posseduti entro il termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione nonché alla data di assunzione

E) MANSIONI

Il lavoratore sarà adibito alle mansioni previste dalla declaratoria dei profili professionali appartenenti al livello 7° CCNL – addetto alle pulizie dei locali dei centri di servizio gestiti da Ipark, con l'utilizzo di strumenti, apparecchiature e macchinari semplice, al rifacimento dei letti ed

all'accompagnamento ospiti in carrozzina - per il personale dipendente dalle realtà del Settore Assistenziale, Sociale, Socio-Sanitario, Educativo, nonché da tutte le altre Istituzioni di Assistenza e Beneficienza Uneba.

F) LUOGO DI LAVORO

Presso i centri di servizio gestiti, tutti collocati nel territorio della città di Vicenza.

G) INAMMISSIBILITA'

Non sono ammessi alla selezione:

- a) coloro che risultino privi del possesso dei requisiti generali e speciali previsti dal presente avviso;
- b) coloro che presentino domanda di partecipazione priva della sottoscrizione autografa;
- c) coloro la cui domanda arriverà dopo la scadenza del termine stabilito dal presente avviso.

H) DOMANDE DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alle procedure di selezione, i candidati debbono presentare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per la ipotesi di falsità e dichiarazioni mendaci, una domanda redatta compilando adeguatamente l'Allegato A, pubblicato insieme al presente bando, in carta semplice, indirizzata ad Ipark s.r.l., nella quale sono tenuti a dichiarare, oltre a nome e cognome:

- a) Luogo e data di nascita, residenza (con eventuale recapito se differente) e la nazionalità;
- b) L'iscrizione nello specifico elenco di cui all'art. 1 legge 12 marzo 1999, n. 68;
- c) L'idoneità fisica al servizio;
- d) La discreta conoscenza della lingua italiana;
- e) L'iscrizione alle liste elettorali;
- f) Le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne o procedimenti penali;
- g) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego o dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione o licenziato per dolo o colpa da un gestore di attività analoga a quella di Ipark s.r.l.;
- h) di non essere stato collocato a riposo ai sensi della legge 336/70 e successive modifiche e di altre specifiche normative;
- i) Le eventuali precedenti occupazioni nonché le cause di risoluzione di eventuali precedenti rapporti d'impiego.

La domanda di partecipazione alla selezione dev'essere firmata dal candidato.

Alla domanda deve essere allegata fotocopia in carta semplice di un documento di identità

personale in corso di validità e fotocopia del tesserino del codice fiscale o della tessera sanitaria

Al candidato che presenti domanda carente, ma sanabile, sarà data comunicazione tramite e-mail, dall'indirizzo concorsi@ipark.vicenza.it (indirizzo cui non potranno essere inviate le domande di partecipazione). Qualora nella domanda di partecipazione non venga indicato un indirizzo di email valido, nello spazio dedicato alla presente selezione sul sito istituzionale di Ipark, verrà dato avviso di contattare immediatamente l'ufficio personale a pena, qualora ciò non avvenisse, di essere considerato rinunciatario alla selezione

IL TERMINE PER LA PRESENTAZIONE E' PERENTORIO.

La domanda dovrà essere inviata ad Ipark all'indirizzo **ipark s.r.l., via Carlo Mollino n. 87, 36100 Vicenza, esclusivamente per mezzo di lettera raccomandata A.R.** Eventuali domande pervenute con altro mezzo non saranno prese in esame.

E' ammessa la spedizione di una sola domanda per ciascuna raccomandata. All'esterno della busta deve essere riportata l'indicazione: **"AVVISO SELEZIONE PUBBLICA RISERVATA AI LAVORATORI "DISABILI" DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE N. 68 DEL 12/03/1999 PER ADDETTI ALLA PULIZIA DEI LOCALI ED AL RIFACIMENTO DEI LETTI"**.

La data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante; la domanda deve comunque pervenire all'Azienda, pur spedita nei termini, entro gli otto giorni successivi il termine stabilito per la presentazione.

Ipark s.r.l. non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore anche in sede di convocazione alle prove d'esame

Non saranno ammesse domande consegnate tramite corriere.

I) DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

La domanda, debitamente sottoscritta, deve essere redatta, sul modulo che viene allegato all'avviso (allegato A) e riportare tutte le indicazioni e condizioni richieste. A corredo della domanda (allegato A) i candidati dovranno produrre:

1. fotocopia in carta semplice di un documento di identità personale in corso di validità;
2. fotocopia del tesserino del codice fiscale o della tessera sanitaria;
3. Attestazione dell'iscrizione nello specifico elenco di cui all'art. 1 legge 12 marzo 1999, n. 68;
4. Copia della ricevuta del versamento di € 5,00 sul C.C. n. 000925 (codice IBAN IT2210306911891100000000925) intestato a Ipark s.r.l. a titolo di contributo spese per l'organizzazione della selezione con indicata la causale "avviso selezione pubblica riservata ai lavoratori "disabili" di cui all'art. 1 della legge n. 68 del 12/03/1999 per addetti alla pulizia dei locali e al rifacimento dei letti", effettuato tramite bonifico bancario, oppure direttamente presso la filiale Banca INTESA SAN PAOLO di Viale Trieste, 335 Vicenza, oppure per mezzo di Vaglia Postale intestato ad Ipark s.r.l..

N.B.:Il contributo spese per l'organizzazione della selezione sarà restituito ai candidati esclusivamente nel caso IPARK non desse corso alla procedura concorsuale.

J) SELEZIONE

PROVA PRATICA:

- Tecniche pratiche di attività pulizie, con l'utilizzo di strumenti e macchinari semplici.
- Tecniche pratiche di attività di rifacimento dei letti. Accompagnamento di un disabile su carrozzina

COLLOQUIO:

- Colloquio sugli argomenti della prova pratica
- D.Lgs. n°81/2008 e successive modifiche legislative, in materia di sicurezza sui posti di lavoro (cenni).
- Diritti e doveri del dipendente (cenni).

K) CRITERI DI VALUTAZIONE :

La selezione verrà espletata nel rispetto dell'art. 20 della legge 5.2.92 n. 104 (legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale ed i diritti delle persone handicappate).

Il candidato che non si presenti, per qualsiasi motivo, alla prova pratica o al colloquio nel giorno e nell'ora stabiliti, sarà considerato rinunciatario e verrà escluso.

La prova pratica sarà valutata mediante un punteggio da 0 a **60**.

Conseguono l'ammissione al colloquio i candidati che abbiano riportato nella prova pratica una valutazione non inferiore a 36.

Il colloquio sarà valutato mediante un punteggio da 0 a **40**.

Conseguono l'ammissione alla graduatoria finale i candidati che abbiano riportato nel colloquio una valutazione non inferiore a 24.

L) MODALITA' RELATIVE ALLE PROVE D'ESAME

L'elenco degli ammessi alle prove d'esame, con indicazione di luogo e data dello svolgimento delle prove stesse, oltre alle graduatorie di merito, saranno pubblicati esclusivamente sul sito di Ipark s.r.l. nella sezione Albo – Selezione Personale

M) GRADUATORIA DELLA SELEZIONE

La graduatoria di merito dei candidati è formata in ordine decrescente sulla base del

punteggio finale di cui alla lettera K) espresso in centesimi (100mi). Detta graduatoria ha validità per 36 mesi consecutivi a partire dalla data di pubblicazione. La graduatoria risultante dalla selezione potrà essere utilizzata, una volta esaurite le assunzioni per i posti cui al presente avviso, per ulteriori assunzioni a tempo determinato, in relazione alle esigenze aziendali.

La documentazione necessaria alla sottoscrizione del contratto, ove incompleta o che presenti un vizio sanabile, potrà essere regolarizzata dall'interessato a pena di decadenza entro 5 giorni dalla data di ricezione di apposito invito, integrando quanto richiesto con le modalità indicate nel caso specifico; scaduti inutilmente i termini l'Amministrazione comunica di non dar luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro. E' pure considerato rinunciatario il candidato che non stipuli il contratto di lavoro nei termini assegnati.

Nel caso in cui il candidato non si presenti nel termine stabilito o che non risulti in possesso dei requisiti previsti per l'assunzione il rapporto è risolto con effetto immediato, salva l'applicazione dell'art. 2126 del C.C.

Il candidato assunto in servizio è soggetto al periodo di prova di 30 gg. di effettivo servizio.

N) INFORMATIVA PRIVACY REG. UE 2016/679

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, è nostra cura dichiarare fin d'ora ai candidati alcune informazioni relative al trattamento dei loro dati personali raccolti con la domanda di partecipazione che inoltreranno e successivamente nel contesto del procedimento. Tali dati saranno trattati per le seguenti finalità:

- attività amministrative istruttorie inerenti la gestione del procedimento di ricerca e selezione del personale mediante procedura ad evidenza pubblica, la predisposizione della documentazione per l'assunzione, gestire gli adempimenti previsti dal bando e da norme di legge o regolamento ed effettuare la valutazione dei requisiti soggettivi, esperienze, titoli e la valutazione di prove scritte ed orali, la valutazione motivazionale ed eventuali prove attitudinali previste;
- eventuale attività di pubblicazione di atti, documenti ed informazioni nell'albo pretorio on line o nella sezione trasparenza ai sensi del Dlgs 33/13, gestione accesso documentale, accesso civico, generalizzato etc.

Si informa che le finalità sopra descritte possono essere raggiunte anche tramite soggetti esterni.

I dati personali non saranno oggetto di trasferimenti in paesi Extra Ue ma potranno essere conosciuti anche da altri soggetti o categorie generali di soggetti diversi dal Titolare, quali: Società informatiche, fornitori di reti, servizi di comunicazione elettronica e servizi informatici e telematici di archiviazione e gestione informatica dei dati, soggetti esterni componenti la commissione giudicatrice o professionisti, soggetti istituzionali, pubbliche amministrazioni, enti, società pubbliche, anche per conferenze di Servizi. La durata dei trattamenti sarà limitata al tempo necessario all'esecuzione della procedura e alla gestione delle graduatorie per i tempi previsti nel bando o nella legge.

Informiamo che il Titolare del trattamento è la Società a R. L. Ipark, con sede legale in Vicenza, Contra' San Pietro 60 e sede operativa in Vicenza, via Carlo Mollino 87, rappresentata legalmente dall'Organo Amministrativo. Presso il Titolare è stato nominato un Responsabile per la Protezione dei dati (DPO). Ciascun candidato potrà liberamente contattare il DPO per ogni questione legata al trattamento dei suoi dati personali. Il nominativo ed i dati di contatto del DPO sono facilmente reperibili sul sito web del Titolare o presso gli uffici amministrativi.



O) NORME DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto dal presente Bando, si fa rinvio alle norme di legge, regolamentari e contrattuali nazionali ed aziendali vigenti in materia.

Chiarimenti e informazioni potranno essere richiesti per iscritto mediante email da inviare all'indirizzo: concorsi@ipark.vicenza.it

Vicenza, 8 maggio 2019

Il Direttore Generale

(f.to Giulio Bertinato)