



**AVVISO SELEZIONE PER PROVA SCRITTA E PROVA
PRATICA PER LA COPERTURA DI N. 50 POSTI A TEMPO
PIENO INDETERMINATO DI OPERATORE SOCIO
SANITARIO**

**(LIVELLO 4°S CCNL PER IL PERSONALE DIPENDENTE DALLE REALTA' DEL SETTORE
ASSISTENZIALE, SOCIALE, SOCIO-SANITARIO, EDUCATIVO, NONCHE' DA TUTTE LE
ALTRE ISTITUZIONI DI ASSISTENZA E BENEFICIENZA UNEBA).
(PUBBLICATO DAL 30/11/2018 AL 15/01/2019)**

**IL TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE SCADE
ALLE ORE 12.00 DEL 15/01/2019**

Visto l'Atto d'Indirizzo per il Reclutamento del personale in IPARK s.r.l. del 09.03.2009, in applicazione del D.Lgs 19 agosto 2016, n. 175 come modificato dal D.Lgs 16 giugno 2017, n. 100

è indetta

LA SELEZIONE PER PROVA SCRITTA E PROVA PRATICA PER LA COPERTURA DI **N. 50 POSTI A TEMPO PIENO INDETERMINATO DI OPERATORE SOCIO SANITARIO** (LIVELLO 4°S CCNL PER IL PERSONALE DIPENDENTE DALLE REALTA' DEL SETTORE ASSISTENZIALE, SOCIALE, SOCIO-SANITARIO, EDUCATIVO, NONCHE' DA TUTTE LE ALTRE ISTITUZIONI DI ASSISTENZA E BENEFICIENZA UNEBA).

A) TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Il trattamento giuridico è determinato dalle disposizioni legislative nonché dal CCLN per il personale dipendente dalle realtà del settore assistenziale, sociale, socio-sanitario, educativo, nonché da tutte le altre istituzioni di assistenza e beneficenza UNEBA.

Il trattamento economico è determinato dalle norme contrattuali UNEBA ed è soggetto alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali di legge. Alla data attuale il trattamento economico è costituito dai seguenti elementi:

- Retribuzione base annua lorda 18.590,04 euro a regime;
- salario accessorio, se, ed in quanto dovuto;
- assegno per il nucleo familiare, se, ed in quanto dovuto;

B) PARI OPPORTUNITA'

Ipark s.r.l. garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

C) REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

I concorrenti devono essere in possesso dei seguenti requisiti soggettivi:

- 1) Buona conoscenza della lingua italiana sia in forma orale sia in forma scritta. Con la domanda d'ammissione il candidato dichiara di possedere tale requisito; parte delle prove di selezione potrà essere volta ad accertarne la sussistenza;
- 2) Età non inferiore agli anni 18;
- 3) Idoneità fisica all'impiego. L'Azienda sottopone a visita medica di controllo gli idonei in base alla normativa vigente;
- 4) Non aver riportato condanne penali per reati che implicino comportamenti violenti o lesivi della dignità della persona;
- 5) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione o licenziati per dolo o colpa da un gestore di attività analoga a quella di ipark;
- 6) Non essere stati collocati a riposo ai sensi della legge 336/70 e successive modifiche e di altre specifiche normative.

I requisiti generali dovranno essere posseduti entro il termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione.

D) REQUISITI SPECIALI DI AMMISSIONE

I candidati devono essere in possesso di:

- Diploma di istruzione secondaria di primo grado o assolvimento dell'obbligo scolastico
- Qualifica di Operatore Socio Sanitario conseguito a seguito del superamento del corso di formazione di durata annuale previsto dagli artt.7 e 8 dell'accordo tra il Ministero della Sanità, il Ministro della Solidarietà Sociale e le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano del 22 febbraio 2001, attuato in sede di conferenza permanente per i rapporti Stato Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano; titolo conseguito ai sensi della Legge Regionale 16/08/2001 n.20 e successive modifiche o titolo equipollente.

I requisiti speciali dovranno essere posseduti entro il termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione.

E) INAMMISSIBILITA'

Non sono ammessi alla selezione:

- a) coloro che risultino privi del possesso dei requisiti generali e speciali previsti dal presente avviso;
- b) coloro che presentino domanda di partecipazione priva della sottoscrizione autografa;
- c) coloro la cui domanda arriverà dopo la scadenza del termine stabilito dal presente avviso.

F) DOMANDE DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alle procedure di selezione, i candidati debbono presentare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per la ipotesi di falsità e dichiarazioni mendaci, una domanda redatta in carta semplice, indirizzata ad Ipark s.r.l., nella quale sono tenuti a dichiarare:

- a) Nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza ed eventuale recapito;
- b) La buona conoscenza della lingua italiana sia in forma orale sia in forma scritta.
- c) L'idoneità fisica al servizio;
- d) L'indicazione della selezione alla quale intendono partecipare;
- e) Le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne o procedimenti penali;
- f) Le eventuali precedenti occupazioni nonché le cause di risoluzione di eventuali precedenti rapporti d'impiego.

La domanda di partecipazione alla selezione dev'essere firmata dal candidato.
A corredo della domanda i candidati devono produrre il curriculum personale.

Alla domanda deve essere allegata fotocopia in carta semplice di un documento di identità personale in corso di validità.

IL TERMINE PER LA PRESENTAZIONE E' PERENTORIO.

La domanda dovrà essere inviata ad Ipark all'indirizzo **ipark s.r.l., via Carlo Mollino n. 87, 36100 Vicenza, esclusivamente per mezzo di lettera raccomandata A.R.** Eventuali domande pervenute con altro mezzo non saranno prese in esame.

È ammessa la spedizione di una sola domanda per ciascuna raccomandata. All'esterno della busta deve essere riportata, a pena di esclusione, l'indicazione: "**CONTIENE DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PER PROVA SCRITTA E PROVA PRATICA PER LA COPERTURA DI N. 50 POSTI A TEMPO PIENO INDETERMINATO DI OPERATORE SOCIO SANITARIO**".

La data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante; la domanda deve comunque pervenire all'Azienda, pur spedita nei termini, entro gli otto giorni successivi il termine stabilito per la presentazione.

Ipark s.r.l. non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore anche in sede di convocazione alle prove d'esame

Non saranno ammesse domande consegnate tramite corriere.

G) DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

La domanda, debitamente sottoscritta, deve essere redatta, PENA L'ESCLUSIONE, sul modulo che viene allegato all'avviso (allegato A) e riportare tutte le indicazioni e condizioni richieste. Alla domanda deve essere allegata fotocopia in carta semplice di un documento di identità personale in corso di validità.

A corredo della domanda i candidati dovranno produrre:

1. Copia del Diploma di Operatore Socio Sanitario o equipollente.
2. Ricevuta del versamento di € 15,00 sul C.C. n. 000925 (codice IBAN IT22I0306911891100000000925) intestato a Ipark s.r.l. a titolo di contributo spese per l'organizzazione della selezione con indicata la causale "SELEZIONE PER PROVA SCRITTA E PROVA PRATICA PER LA COPERTURA DI N. 50 POSTI A TEMPO PIENO INDETERMINATO DI OPERATORE SOCIO SANITARIO", effettuato tramite bonifico bancario, oppure direttamente presso la filiale della Banca Intesa San Paolo (viale Trieste n. 335, Vicenza), oppure per mezzo di Vaglia Postale intestato ad Ipark s.r.l.. Il contributo spese per l'organizzazione della selezione sarà restituito ai candidati esclusivamente nel caso IPARK di non desse corso alla procedura concorsuale.

H) SELEZIONE

PROVA SCRITTA:

- verrà somministrato un test attitudinale e di orientamento al ruolo in forma scritta, atto anche a verificare la buona conoscenza della lingua italiana, oltre che argomenti inerenti le materie di studio per il conseguimento del diploma di qualifica di Operatore Socio Sanitario.

PROVA PRATICA:

- Tecniche pratiche di assistenza e movimentazione delle persone anziane non autosufficienti.

I) CRITERI DI VALUTAZIONE :

La selezione verrà espletata nel rispetto dell'art. 20 della legge 5.2.92 n. 104 (legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale ed i diritti delle persone handicappate).

Il candidato che non si presenti, per qualsiasi motivo, alla prova pratica o al colloquio nel giorno e nell'ora stabiliti, sarà considerato rinunciatario e verrà escluso.

La prova scritta verrà valutata con un punteggio da 0 a **40**. Non potrà accedere alla prova pratica chi non consegua almeno un punteggio di 24.

La prova pratica sarà valutata mediante un punteggio da 0 a **60**. Conseguono l'ammissione al colloquio i candidati che abbiano riportato nella prova pratica una valutazione non inferiore a 36.

L) MODALITA' RELATIVE ALLA PROVE D'ESAME

L'elenco degli ammessi alle prove d'esame, con indicazione di luogo e data dello svolgimento delle prove stesse, oltre alle graduatorie di merito, saranno pubblicati esclusivamente sul sito di Ipark s.r.l. nella sezione Bandi.

M) GRADUATORIA DELLA SELEZIONE

La graduatoria di merito dei candidati e' formata in ordine decrescente sulla base del punteggio finale di cui alla lettera l) espresso in centesimi (100mi). Detta graduatoria ha validità per 36 mesi consecutivi a partire dalla data di pubblicazione. La graduatoria risultante dalla selezione potrà essere utilizzata, una volta esaurite le assunzioni per i posti di cui al presente avviso, per ulteriori assunzioni a tempo indeterminato o determinato, in relazione alle esigenze aziendali.

La documentazione, ove incompleta o che presenti un vizio sanabile, può essere regolarizzata dall'interessato entro 5 giorni dalla data di ricezione di apposito invito, a mezzo raccomandata A.R., a pena di decadenza; scaduti inutilmente i termini l'Amministrazione comunica di non dar luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro. E' pure considerato rinunciatario il candidato che non stipuli il contratto di lavoro nei termini assegnati.

Nel caso in cui il candidato non li presenti nel termine stabilito o che non risulti in possesso dei requisiti previsti per l'assunzione il rapporto è risolto con effetto immediato, salva l'applicazione dell'art. 2126 del C.C.

Il candidato assunto in servizio è soggetto al periodo di prova di 60 gg. di effettivo servizio.

N) INFORMATIVA DECRETO LEGISLATIVO N. 196/2003

Ai sensi dell'articolo 13 del D.Lgs 196/03 – Codice in materia di protezione dei dati personali, la Società Ipark s.r.l è tenuta a fornire alcune informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali che riguardano i candidati.

Ipark informa pertanto che i dati personali dei partecipanti costituiscono informazioni essenziali ai fini della procedura concorsuale ed adempimenti connessi; quindi il loro conferimento ha natura obbligatoria. La mancanza anche di uno di tali dati o il rifiuto a rispondere, infatti, possono pregiudicare la stessa partecipazione alla procedura concorsuale.

Tali dati, inoltre, saranno trattati in forma scritta e/o su supporto cartaceo, magnetico, elettronico e telematico, in modalità comunque idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi. Ipark ricorda inoltre che i dati personali dei candidati saranno trattati da personale interno, specificatamente nominato incaricato del trattamento dati e comunicati all'esterno ai soli soggetti incaricati per le procedure di selezione o quando sia imposta per legge. I partecipanti potranno inoltre esercitare i diritti di cui all'art. 7 inviando apposita istanza scritta all'Amministrazione a mezzo di lettera raccomandata alla c/a della Direzione.

Titolare del trattamento è la Società a R. L. Ipark, con sede operativa in Vicenza, via Mollino 87, rappresentata legalmente dall'Amministratore Unico;

Il Responsabile del trattamento è il Direttore Generale di Ipark s.r.l., Giulio Bertinato, con sede in Vicenza, via Carlo Mollino n. 87.



O) NORME DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto dal presente Bando, si fa rinvio alle norme di legge, regolamentari e contrattuali nazionali ed aziendali vigenti in materia.

Chiarimenti e informazioni potranno essere richiesti all'Ufficio Personale di Ipark s.r.l.

Vicenza, 30 novembre 2018

Il Direttore Generale

(f.to Giulio Bertinato)