



**AVVISO SELEZIONE PER PROVA SCRITTA, PROVA PRATICA E COLLOQUIO  
PER LA COPERTURA DI N. 6 POSTI A TEMPO PIENO  
INDETERMINATO DI INFERMIERE  
(LIVELLO 3°S CCNL PER IL PERSONALE DIPENDENTE DALLE REALTÀ DEL SETTORE  
ASSISTENZIALE, SOCIALE, SOCIO-SANITARIO, EDUCATIVO, NONCHÉ DA TUTTE LE  
ALTRE ISTITUZIONI DI ASSISTENZA E BENEFICIENZA UNEBA).  
(PUBBLICATO DAL 4/12/18)**

**IL TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE SCADE  
ALLE ORE 12.00 DEL 15/01/2019**

Visto l'Atto d'Indirizzo per il Reclutamento del personale in IPARK s.r.l., in applicazione del d.l. n. 112/2008, convertito con legge 6 agosto 2008 n. 133, del dlgs 19 agosto 2016 n. 175 e del dlgs 16 giugno 2017 n. 100

è indetta

LA SELEZIONE PER PROVA SCRITTA, PROVA PRATICA E COLLOQUIO PER LA COPERTURA DI N. **6 POSTI A TEMPO PIENO INDETERMINATO DI INFERMIERE** (LIVELLO 3°S CCNL PER IL PERSONALE DIPENDENTE DALLE REALTÀ DEL SETTORE ASSISTENZIALE, SOCIALE, SOCIO-SANITARIO, EDUCATIVO, NONCHÉ DA TUTTE LE ALTRE ISTITUZIONI DI ASSISTENZA E BENEFICIENZA UNEBA).

**A) TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO**

Il trattamento giuridico è determinato dalle disposizioni legislative nonché dal ccnl per il personale dipendente dalle realtà del settore assistenziale, sociale, socio-sanitario, educativo, nonché da tutte le altre istituzioni di assistenza e beneficenza UNEBA.

Il trattamento economico è determinato dalle norme contrattuali UNEBA ed è soggetto alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali di legge. Alla data attuale il trattamento economico è costituito dai seguenti elementi:

- Retribuzione base annua lorda a regime, comprensiva di superminimo individuale, 21.805,70 euro lordi in 14 mensilità;
- salario accessorio, se, ed in quanto dovuto;
- assegno per il nucleo familiare, se, ed in quanto dovuto;

**B) PARI OPPORTUNITA'**

Ipark s.r.l. garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

### **C) REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE**

I concorrenti devono essere in possesso dei seguenti requisiti soggettivi:

- 1) BUONA CONOSCENZA DELLA LINGUA ITALIANA SIA IN FORMA ORALE SIA IN FORMA SCRITTA. Con la domanda d'ammissione il candidato dichiara di possedere tale requisito; parte della prova scritta e dell'eventuale successivo colloquio saranno volti ad accertarne la sussistenza;
- 2) ETA'. Non inferiore agli anni 18;
- 3) IDONEITA' FISICA ALL'IMPIEGO. L'Azienda sottopone a visita medica di controllo gli idonei in base alla normativa vigente;
- 4) NON AVER RIPORTATO CONDANNE PENALI PER REATI CHE IMPLICHINO COMPORTAMENTI VIOLENTI O LESIVI DELLA DIGNITA' DELLA PERSONA;
- 5) NON ESSERE STATI DESTITUITI O DISPENSATI DALL'IMPIEGO O DICHIARATI DECADUTI DALL'IMPIEGO PRESSO UNA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE O LICENZIATI PER DOLO O COLPA DA UN GESTORE DI ATTIVITA' ANALOGA A QUELLA DI IPARK;
- 6) NON ESSERE STATI COLLOCATI A RIPOSO AI SENSI DELLA LEGGE 336/70 E SUCCESSIVE MODIFICHE E DI ALTRE SPECIFICHE NORMATIVE.

I requisiti generali dovranno essere posseduti entro il termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione, nonché alla data di assunzione.

### **D) REQUISITI SPECIALI DI AMMISSIONE**

I candidati devono essere in possesso di:

- Diploma di istruzione secondaria di primo grado o assolvimento dell'obbligo scolastico
- Laurea in Scienze Infermieristiche o equipollente\* ed iscrizione all'albo professionale.

I requisiti speciali dovranno essere posseduti entro il termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione, nonché alla data di assunzione.

\*I titoli di studio conseguiti in paese straniero devono essere riconosciuti validi per l'esercizio della professione infermieristica in Italia dal Ministero della salute.

### **E) INAMMISSIBILITA'**

Non sono ammessi alla selezione:

- a) coloro che risultino privi del possesso dei requisiti generali e speciali previsti dal presente avviso;
- b) coloro che presentino domanda di partecipazione priva della sottoscrizione autografa;
- c) coloro la cui domanda arriverà dopo la scadenza del termine stabilito dal presente avviso.

### **F) DOMANDE DI AMMISSIONE**

Per l'ammissione alle procedure di selezione, i candidati debbono presentare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per la ipotesi di falsità e dichiarazioni mendaci, una domanda redatta in carta semplice, indirizzata ad Ipark s.r.l., nella quale sono tenuti a dichiarare:

- a) Nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza ed eventuale recapito;
- b) L'idoneità fisica al servizio;
- c) L'ottima conoscenza della lingua italiana sia in forma orale sia in forma scritta;
- d) L'iscrizione alle liste elettorali;
- e) Le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne o procedimenti penali;
- f) Il titolo di Studio posseduto;
- g) La qualifica Professionale posseduta;
- h) Le eventuali precedenti occupazioni nonché le cause di risoluzione di eventuali precedenti rapporti d'impiego.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere firmata dal candidato.

A corredo della domanda i candidati devono produrre il curriculum personale.

Alla domanda deve essere allegata fotocopia in carta semplice di un documento di identità personale in corso di validità.

Al candidato che presenti domanda carente, ma sanabile, sarà data comunicazione tramite e-mail, dall'indirizzo [concorsi@ipark.vicenza.it](mailto:concorsi@ipark.vicenza.it) (indirizzo cui non potranno essere inviate le domande di partecipazione).

#### **IL TERMINE PER LA PRESENTAZIONE E' PERENTORIO.**

La domanda dovrà essere inviata ad Ipark all'indirizzo **ipark s.r.l., via Carlo Mollino n. 87, 36100 Vicenza, esclusivamente per mezzo di lettera raccomandata A.R.** Eventuali domande pervenute con altro mezzo non saranno prese in esame.

È ammessa la spedizione di una sola domanda per ciascuna raccomandata. All'esterno della busta deve essere riportata l'indicazione: **"SELEZIONE PER PROVA SCRITTA, PROVA PRATICA E COLLOQUIO PER LA COPERTURA DI N 6 POSTI A TEMPO PIENO INDETERMINATO DI INFERMIERE (LIVELLO 3°S CCNL PER IL PERSONALE DIPENDENTE DALLE REALTÀ DEL SETTORE ASSISTENZIALE, SOCIALE, SOCIO-SANITARIO, EDUCATIVO, NONCHÉ DA TUTTE LE ALTRE ISTITUZIONI DI ASSISTENZA E BENEFICIENZA UNEBA)".**

La data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante; la domanda deve comunque pervenire all'Azienda, pur spedita nei termini, entro gli otto giorni successivi il termine stabilito per la presentazione.

Ipark s.r.l. non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore anche in sede di convocazione alle prove d'esame.

Non saranno ammesse domande consegnate tramite corriere

#### **G) DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

La domanda, debitamente sottoscritta, deve essere redatta, PENA L'ESCLUSIONE, sul modulo che viene allegato all'avviso (allegato A) e riportare tutte le indicazioni e condizioni richieste. Alla domanda deve essere allegata fotocopia in carta semplice di un documento di identità personale in corso di validità.

A corredo della domanda (allegato A e copia del documento) i candidati dovranno produrre:

1. Copia del Titolo di Studio richiesto per l'accesso al posto;
2. Ricevuta del versamento di €15,00 sul C.C. sul C.C. n. 000925 (codice IBAN IT2210306911891100000000925), a titolo di contributo spese per l'organizzazione della selezione con indicata la causale "Selezione per la copertura di 6 posti a tempo pieno indeterminato di Infermiere", effettuato tramite bonifico bancario, oppure direttamente presso la filiale della Banca Intesa San Paolo (viale Trieste n. 335, Vicenza), oppure per mezzo di Vaglia Postale intestato ad Ipark s.r.l., oppure per mezzo di Vaglia Postale intestato ad Ipark s.r.l.. Il contributo spese per l'organizzazione della selezione sarà restituito ai candidati esclusivamente nel caso IPARK di non desse corso alla procedura concorsuale.
3. Curriculum Vitae.

## **H) SELEZIONE**

### PROVA SCRITTA:

- elementi di tecnica assistenziale infermieristica
- igiene della persona e dell'ambiente
- metodologie di lavoro con gli anziani (valutazione multidimensionale e lavoro per progetti)
- profilassi delle malattie infettive e sociali
- normativa sulle funzioni delle Unità Operative Distrettuali e delle Unità Operative Interne come previste dall'attuale legislazione della Regione Veneto
- nozioni di scienza dell'alimentazione, dietologia e fisiatria
- nozioni di geriatria
- legislazione in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (cenni)
- normativa in materia di privacy (cenni)

### PROVA PRATICA:

- Prova pratico-attitudinale concernente l'esecuzione di tecniche infermieristiche, in particolare nei confronti delle persone non autosufficienti
- Verifica delle competenze informatiche possedute

### COLLOQUIO:

- materie della prova scritta e pratica
- Argomenti inerenti le materie di studio del corso di laurea abilitante alla professione sanitaria di infermiere.
- Nozioni sugli elementi essenziali dell'organizzazione e della legislazione relative ai Centri di Servizio residenziali e semiresidenziali per persone anziane.
- D.Lgs. n°81/2008 e successive modifiche legislative, in materia di sicurezza sui posti di lavoro (cenni).
- Diritti e doveri del dipendente (cenni).

## **I) CRITERI DI VALUTAZIONE :**

### CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE:

La selezione verrà espletata nel rispetto dell'art. 20 della legge 5.2.92 n. 104 (legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale ed i diritti delle persone handicappate).

Il candidato che non si presenti, per qualsiasi motivo, alle prove scritta o pratica o al colloquio nel giorno e nell'ora stabiliti, sarà considerato rinunciatario e verrà escluso.

La prova scritta verrà valutata con un punteggio da 0 a **30**. Non potrà accedere alla prova pratica chi non consegua almeno un punteggio di 18/30.

La prova pratica sarà valutata mediante un punteggio da 0 a **40**.

Conseguono l'ammissione al colloquio i candidati che abbiano riportato nella prova pratica una valutazione non inferiore a 24/40.

Il colloquio sarà valutato mediante un punteggio da 0 a **30**.

Conseguono l'ammissione alla graduatoria finale i candidati che abbiano riportato nel colloquio una valutazione non inferiore a 18/30.

## **L) MODALITA' RELATIVE ALLA PROVE D'ESAME**

L'elenco degli ammessi alle prove d'esame, con indicazione di luogo e data dello svolgimento delle prove stesse, oltre alle graduatorie di merito, saranno pubblicati esclusivamente sul sito di Ipark s.r.l. nella sezione ALBO IPARK / SELEZIONE PERSONALE. Nel sito medesimo sarà riportato il calendario con le date delle prove d'esame.

## **M) GRADUATORIA DELLA SELEZIONE**

La graduatoria di merito dei candidati è formata in ordine decrescente sulla base del punteggio finale di cui alla lettera l) espresso in centesimi (100mi). Detta graduatoria ha validità per 36 mesi consecutivi a partire dalla data di pubblicazione. La graduatoria risultante dalla selezione potrà essere utilizzata, una volta esaurite le assunzioni con contratto a tempo indeterminato per i posti cui al presente avviso, per ulteriori assunzioni a tempo indeterminato o per assunzioni a tempo determinato, a tempo pieno o a tempo parziale, in relazione alle esigenze aziendali.

Le assunzioni avverranno nel rispetto di quanto previsto dall'art. 25 del Decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175 (Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica) come integrato dal decreto legislativo 16 giugno 2017, n. 100.

La documentazione, ove incompleta o che presenti un vizio sanabile, può essere regolarizzata dall'interessato entro 5 giorni dalla data di ricezione di apposito invito, a mezzo raccomandata A.R., a pena di decadenza; scaduti inutilmente i termini l'Amministrazione comunica di non dar luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro. E' pure considerato rinunciataro il candidato che non stipuli il contratto di lavoro nei termini assegnati.

Nel caso che il candidato non li presenti nel termine stabilito o che non risulti in possesso dei requisiti previsti per l'assunzione il rapporto è risolto con effetto immediato, salva l'applicazione dell'art. 2126 del C.C.

Il candidato assunto in servizio è soggetto al periodo di prova di ~~60~~ **90** gg. lavorativi.

## **N) INFORMATIVA DECRETO LEGISLATIVO N. 196/2003**

Ai sensi dell'articolo 13 del D.Lgs 196/03 – Codice in materia di protezione dei dati personali, la Società Ipark s.r.l è tenuta a fornire alcune informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali che riguardano i candidati.

Ipark informa pertanto che i dati personali dei partecipanti costituiscono informazioni essenziali ai fini della procedura concorsuale ed adempimenti connessi; quindi il loro conferimento ha natura obbligatoria. La mancanza anche di uno di tali dati o il rifiuto a rispondere, infatti, possono pregiudicare la stessa partecipazione alla procedura concorsuale.

Tali dati, inoltre, saranno trattati in forma scritta e/o su supporto cartaceo, magnetico, elettronico e telematico, in modalità comunque idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi. Ipark ricorda inoltre che i dati personali dei candidati saranno trattati da personale interno, specificatamente nominato incaricato del trattamento dati e comunicati all'esterno ai soli soggetti incaricati per le procedure di selezione o quando sia imposta per legge. I partecipanti potranno inoltre esercitare i diritti di cui all'art. 7 inviando apposita istanza scritta all'Amministrazione a mezzo di lettera raccomandata alla c/a della Direzione.

Titolare del trattamento è la Società a R. L. Ipark, con sede operativa in Vicenza, via Mollino 87, rappresentata legalmente dall'Organo Amministrativo;

Il Responsabile del trattamento è il Sig. Giulio Bertinato, Direttore Generale, con sede in Vicenza, via Carlo Mollino n. 87.

### **O) NORME DI RINVIO**

Per quanto non espressamente previsto dal presente Bando, si fa rinvio alle norme di legge, regolamentari e contrattuali nazionali ed aziendali vigenti in materia.

Chiarimenti e informazioni potranno essere richiesti all'Ufficio Personale di Ipark s.r.l.

Il Direttore Generale  
(f.to Giulio Bertinato)