

**AVVISO SELEZIONE PER SOLI TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO 12 MESI DI INFERMIERE (LIVELLO 3°S CCNL PER IL PERSONALE DIPENDENTE DALLE REALTÀ DEL SETTORE ASSISTENZIALE, SOCIALE, SOCIO-SANITARIO, EDUCATIVO, NONCHÉ DA TUTTE LE ALTRE ISTITUZIONI DI ASSISTENZA E BENEFICIENZA UNEBA).  
(PUBBLICATO DAL 23/03/2021 al 31/03/2021)**

**IL TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE SCADE ALLE ORE 12.00 DEL 31/03/2021**

Visto l'Atto d'Indirizzo per il Reclutamento del personale in IPARK s.r.l., in applicazione del d.l. n. 112/2008, convertito con legge 6 agosto 2008 n. 133, del dlgs 19 agosto 2016 n. 175 e del dlgs 16 giugno 2017 n. 100;

Vista la determinazione dirigenziale n. 3 del 27 marzo 2020

è indetta

**LA SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI TITOLI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO 12 MESI CON IL PROFILO DI INFERMIERE (LIVELLO 3°S CCNL PER IL PERSONALE DIPENDENTE DALLE REALTÀ DEL SETTORE ASSISTENZIALE, SOCIALE, SOCIO-SANITARIO, EDUCATIVO, NONCHÉ DA TUTTE LE ALTRE ISTITUZIONI DI ASSISTENZA E BENEFICIENZA UNEBA).**

**A) TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO**

Il trattamento giuridico è determinato dalle disposizioni legislative nonché dal ccnl per il personale dipendente dalle realtà del settore assistenziale, sociale, socio-sanitario, educativo, nonché da tutte le altre istituzioni di assistenza e beneficenza UNEBA.

Il trattamento economico è determinato dalle norme contrattuali UNEBA ed è soggetto alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali di legge. Alla data attuale il trattamento economico è costituito dai seguenti elementi:

- Retribuzione base annua lorda a regime, comprensiva di superminimo individuale, di 22.572,34 euro lordi in 14 mensilità (14<sup>a</sup> mensilità al 20% di 1.509,07 euro per i primi 12 mesi se nessuna anzianità maturata nel CCNL UNEBA; 14<sup>a</sup> mensilità al 100% di 1.509,07 euro se anzianità superiore a 36 mesi)
- Premio di stabilità presenza mensile di 100,00 euro rinnovabile (dopo superamento del periodo di prova).

**B) PARI OPPORTUNITA'**

Ipark s.r.l. garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

### **C) REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE**

I concorrenti devono essere in possesso dei seguenti requisiti soggettivi:

- 1) BUONA CONOSCENZA DELLA LINGUA ITALIANA SIA IN FORMA ORALE SIA IN FORMA SCRITTA. Con la domanda d'ammissione il candidato dichiara di possedere tale requisito; parte della prova scritta e dell'eventuale successivo colloquio saranno volti ad accertarne la sussistenza;
- 2) ETA'. Non inferiore agli anni 18;
- 3) IDONEITA' FISICA ALL'IMPIEGO.
- 4) NON AVER RIPORTATO CONDANNE PENALI PER REATI CHE IMPLICHINO COMPORTAMENTI VIOLENTI O LESIVI DELLA DIGNITA' DELLA PERSONA;
- 5) NON ESSERE STATI DESTITUITI O DISPENSATI DALL'IMPIEGO O DICHIARATI DECADUTI DALL'IMPIEGO PRESSO UNA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE O LICENZIATI PER DOLO O COLPA DA UN GESTORE DI ATTIVITA' ANALOGA A QUELLA DI IPARK;
- 6) NON ESSERE STATI COLLOCATI A RIPOSO AI SENSI DELLA LEGGE 336/70 E SUCCESSIVE MODIFICHE E DI ALTRE SPECIFICHE NORMATIVE.

I requisiti generali dovranno essere posseduti entro il termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione, nonché alla data di assunzione.

### **D) REQUISITI SPECIALI DI AMMISSIONE**

I candidati devono essere in possesso di:

- Diploma di istruzione secondaria di primo grado o assolvimento dell'obbligo scolastico
- Laurea in Scienze Infermieristiche o titolo equipollente\* ed iscrizione all'albo professionale.

I requisiti speciali dovranno essere posseduti entro la data di assunzione.

*\*I titoli di studio conseguiti in paese straniero devono essere riconosciuti validi per l'esercizio della professione infermieristica in Italia dal Ministero della salute.*

### **E) INAMMISSIBILITA'**

Non sono ammessi alla selezione:

- a) coloro che risultino privi del possesso dei requisiti generali e speciali previsti dal presente avviso;
- b) coloro la cui domanda arriverà dopo la scadenza del termine stabilito dal presente avviso.

### **F) DOMANDE DI AMMISSIONE**

Per l'ammissione alle procedure di selezione, i candidati debbono inviare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per la ipotesi di falsità e dichiarazioni mendaci,

- 1) Copia del titolo di studio richiesto per l'accesso al posto messo a bando nel presente avviso.
- 2) Copia del permesso di soggiorno (per i soli partecipanti con cittadinanza di un paese non facente parte dell'Unione Europea).
- 3) Copia di un documento di identità in corso di validità e copia del tesserino del codice fiscale o della tessera sanitaria.
- 4) L'Allegato A, pubblicato insieme al presente bando, compilato dal candidato.

Al candidato che presenti domanda carente, ma sanabile, sarà data comunicazione tramite e-mail. Qualora nella domanda di partecipazione non venga indicato un indirizzo di email valido, nello spazio dedicato alla presente selezione sul sito istituzionale di Ipark, verrà dato avviso di contattare immediatamente l'ufficio personale a pena, qualora ciò non avvenisse, di essere considerato rinunciatario alla selezione.

**LA DOMANDA DOVRÀ ESSERE INVIATA AD IPARK ESCLUSIVAMENTE ALL'INDIRIZZO DI EMAIL [concorsi@ipark.vicenza.it](mailto:concorsi@ipark.vicenza.it)**

Ipark s.r.l. non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

### **G) FORMAZIONE GRADUATORIA**

Ai fini della formazione della graduatoria, verranno valutati i seguenti titoli:

A) **TITOLI DI STUDIO** (max punti 5) • Diploma professionale di infermiere – punti 2 (due); • Diploma di maturità più triennio scuola infermieri – punti 4 (quattro); • Diploma di laurea in scienze infermieristiche – punti 5 (cinque)

B) **TITOLI DI SERVIZIO** (max punti 5) • punti 1 (uno) ogni sei mesi di servizio in qualità di infermiere dipendente di un Ente pubblico o privato accreditato; I rapporti di lavoro ad orario ridotto (part-time) saranno valutati in proporzione alla percentuale di orario svolto rispetto al tempo pieno. Gli eventuali titoli dichiarati in maniera incompleta e/o insufficiente a consentire la valutazione non saranno presi in considerazione.

In caso di parità di punteggio, verrà data precedenza al candidato più giovane.

### **H) GRADUATORIA DELLA SELEZIONE**

La graduatoria di merito dei candidati è formata in ordine decrescente sulla base del punteggio finale di cui alla lettera G). Detta graduatoria ha validità per 36 mesi consecutivi a partire dalla data di pubblicazione.

Nel caso che il candidato risultato idoneo all'assunzione non presenti nel termine stabilito da Ipark la documentazione richiesta per la sottoscrizione del contratto di lavoro o che non risulti in possesso dei requisiti previsti per l'assunzione, il rapporto è risolto con effetto immediato, salva l'applicazione dell'art. 2126 del C.C.

Il candidato assunto in servizio è soggetto al periodo di prova di 90 gg. lavorativi.

### **I) INFORMATIVA PRIVACY REG. UE 2016/679**

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, è nostra cura dichiarare fin d'ora ai candidati alcune informazioni relative al trattamento dei loro dati personali raccolti con la domanda di partecipazione che inoltreranno e successivamente nel contesto del procedimento. Tali dati saranno trattati per le seguenti finalità:

- attività amministrative istruttorie inerenti la gestione del procedimento di ricerca e selezione del personale mediante procedura ad evidenza pubblica, la predisposizione della documentazione per l'assunzione, gestire gli adempimenti previsti dal bando e da norme di legge o regolamento ed effettuare la valutazione dei requisiti soggettivi, esperienze, titoli e la valutazione di prove scritte ed orali, la valutazione motivazionale ed eventuali prove attitudinali previste;
- eventuale attività di pubblicazione di atti, documenti ed informazioni nell'albo pretorio on line o nella sezione trasparenza ai sensi del Dlgs 33/13, gestione accesso documentale, accesso civico, generalizzato etc.

Si informa che le finalità sopra descritte possono essere raggiunte anche tramite soggetti esterni.

I dati personali non saranno oggetto di trasferimenti in paesi Extra Ue ma potranno essere conosciuti anche da altri soggetti o categorie generali di soggetti diversi dal Titolare, quali: Società informatiche, fornitori di reti, servizi di comunicazione elettronica e servizi informatici e telematici di archiviazione e gestione informatica dei dati, soggetti esterni componenti la commissione giudicatrice o professionisti, soggetti istituzionali, pubbliche amministrazioni, enti, società pubbliche, anche per conferenze di Servizi. La durata dei trattamenti sarà limitata al tempo necessario all'esecuzione della procedura e alla gestione delle graduatorie per i tempi previsti nel bando o nella legge.

Informiamo che il Titolare del trattamento è la Società a R. L. Ipark, con sede legale in Vicenza, Contra' San Pietro 60 e sede operativa in Vicenza, via Carlo Mollino 87, rappresentata legalmente dall'Organo Amministrativo. Presso il Titolare è stato nominato un Responsabile per la Protezione dei dati (DPO). Ciascun candidato potrà liberamente contattare il DPO per ogni questione legata al trattamento dei suoi dati personali. Il nominativo ed i dati di contatto del DPO sono facilmente reperibili sul sito web del Titolare o presso gli uffici amministrativi.

### **L) NORME DI RINVIO**

Per quanto non espressamente previsto dal presente Bando, si fa rinvio alle norme di legge, regolamentari e contrattuali nazionali ed aziendali vigenti in materia.

Chiarimenti e informazioni potranno essere richiesti per iscritto mediante email da inviare all'indirizzo [concorsi@ipark.vicenza.it](mailto:concorsi@ipark.vicenza.it) .

L'Amministratore Unico  
(f.to dott. Omerini Massimo)

Vicenza, 23 marzo 2021